

**МІНІСТЕРСТВО ЕНЕРГЕТИКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ЛЬВІВВУГІЛЛЯ»
(ДП «ЛЬВІВВУГІЛЛЯ»)**

Н А К А З

27.10.2026

м. Сокаль

№ 308

Щодо формування культури повідомлення
про можливі факти корупційних або
пов'язаних з корупцією правопорушень в
ДП «Львіввугілля»

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»; пункту 8 Положення про Міністерство енергетики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 червня 2020 року № 507 (зі змінами); Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 27 травня 2021 року №277/21, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14.07.2021 за № 914/36536, а також на виконання п.9 Розділу V «Методичних рекомендацій щодо впровадження Міністерством енергетики України механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», затверджених наказом Міністерства енергетики України від 21.10.2026 № 492; з метою впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Державному підприємстві «Львіввугілля», його структурних та відокремлених підрозділах,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Пам'ятку щодо формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень в Державному підприємстві «Львіввугілля» (Додаток 1).

2. Уповноваженому з антикорупційної діяльності ДП «Львіввугілля» та відповідальним особам з антикорупційної діяльності відокремлених підрозділів:

- довести до відома працівників зазначену пам'ятку під особисті підписи;
- при проведенні співбесід з працівниками, які призначаються на посади, або приймаються на роботу в ДП «Львіввугілля», його структурні та відокремлені підрозділи, ознайомлювати їх із зазначеною пам'яткою під особистий підпис;

- після ознайомлення надати підписану пам'ятку до кадрових підрозділів, з метою долучення їх до особових справ працівників.

3. Директору з кадрів і соціальних питань ДП «Львіввугілля» забезпечити долучення підписаних пам'яток до особових справ працівників в апараті управління, структурних та відокремлених підрозділах.

4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Т.в.о. генерального директора

Василь БОЙКО

